

EXERCICE
2001/2002

Regard indépendant

 **ERNST & YOUNG**

FROM THOUGHT TO FINISH.™

4 «La qualité avant la croissance à tout prix»

Peter Athanas, président du Conseil d'administration, et **Marcel Maglock**, CEO, parlent d'Ernst & Young et de l'avenir de la branche

6 Priorité à la confiance et à la sécurité

Peter Bühler, **Ancillo Canepa** et **Jürg Wyser** mettent en garde contre les mauvaises surprises

8 A la hauteur des exigences croissantes

Stephan Kuhn et **René Stauber** constatent que les conseils juridiques et fiscaux vivent une mutation

8 Qualité et innovation sur mesure

Ce sont les prestations individualisées, indépendantes des courants dominants, que recherchent les clients de **Jürg Scheller** et de son équipe de spécialistes

9 Des réponses innovatrices aux questions urgentes

Les mutations structurelles et le marché forcent les clients de **Stephan Hitz** et de **Ronald Sauser** à agir

9 Pleins feux sur la communication

Vivre une situation par soi-même: **Eva Schielly Saccomanno** place cette approche au premier plan de la formation et du perfectionnement

10 Définir l'essence d'Ernst & Young

Offrir la qualité, être leader, mettre les personnes en avant et entretenir un réseau mondial actif, telles sont les clés du succès définies par **Rick Bobrow**, CEO d'Ernst & Young Global

12 Chiffres clés 2001/2002

Andreas Müller, CFO, commente les derniers indicateurs

14 Organisation

16 Partners

18 Prestations

Impressum

Concept et réalisation
Ernst & Young SA
Corporate Communications
Markus Bernhard, Petra Lauk, Zurich

Texte
Thomas Schenk, Zurich

Graphisme
Atelier Binkert, Am Wasser 55, 8049 Zurich

Photographies
Monika Estermann, Zurich

Impression
Druckerei Kyburz AG, Dielsdorf

Commandes / changements d'adresse
Ernst & Young SA, Case postale, 8022 Zurich
www.ey.com/ch/publications
marketing.sms-publications@eycom.ch

Cette brochure est également disponible en allemand et en anglais.

© **Copyright**
Ernst & Young SA, 2002.
Toute reproduction, même partielle, autorisée uniquement avec l'indication précise de la source.
Prière d'envoyer un exemplaire justificatif.



Peter Athanas
Président du Conseil d'administration depuis le 1^{er} juillet 2002

Les conséquences des transformations radicales survenues au cours de l'exercice 2001/2002 apparaissent de plus en plus clairement: le contexte politique et l'environnement économique ont changé, imposant des défis aussi nombreux qu'exigeants. La branche des «Professional Services Firms» n'a pas été la moins touchée. Plus que jamais, un dialogue transparent avec les clients et le public s'est avéré nécessaire. Simultanément, il a fallu affronter et aborder sans crainte les bouleversements survenus dans la branche.

Pour Ernst & Young, cela signifiait avant tout de tendre aussitôt la main aux collaborateurs de l'entreprise suisse de renom Arthur Andersen SA, actifs dans les domaines de l'audit, des conseils juridiques et fiscaux ou du Corporate Finance, pour les inviter à rejoindre Ernst & Young. Dans le cadre d'un «Asset Deal» (reprise de certains actifs), Ernst & Young a en outre acquis l'infrastructure nécessaire, sans toutefois reprendre les obligations de Arthur Andersen SA. Afin d'être équitable et offrir aux collaborateurs la perspective d'une évolution professionnelle ininterrompue, l'intégration – effective en date du 1^{er} juillet 2002, début du nouvel exercice – prévoyait que les nouveaux collaborateurs et collaboratrices seraient représentés dans la direction de l'entreprise. Ce principe s'est



Marcel Maglock
CEO

illustré au plus haut niveau par la passation à Peter Athanas de la présidence du conseil d'administration assurée auparavant par Urs Widmer.



Urs Widmer
Président du Conseil d'administration jusqu'au 30 juin 2002

Tout au long des 25 années qu'il a consacrées à Ernst & Young, Urs Widmer a profondément marqué l'entreprise. Au sein du conseil d'administration, d'abord comme administrateur délégué puis en tant que président, il a su diriger l'entreprise avec succès et, faisant preuve d'un esprit large et visionnaire, y introduire les changements nécessaires. Ainsi, Urs Widmer a été l'un des moteurs de l'intégration. En anticipant de quelques mois son départ à la retraite, c'est lui qui, une fois encore, a personnellement ouvert toutes grandes les portes sur des horizons nouveaux.

Nous remercions Urs Widmer pour son engagement exceptionnel et lui formulons tous nos vœux pour la suite.

Pour les clients, cette intégration garantit non seulement la continuité et la fiabilité de nos services mais également un réseau encore plus vaste de savoir-faire et de compétences. Véritable «powerhouse» pour les Professional Services, Ernst & Young continue à investir massivement dans la formation de ses collaborateurs et collaboratrices. La taille et la croissance ne sont pas en elles-mêmes des objectifs stratégiques pour un leader du marché tel que Ernst & Young. Nous concentrons clairement notre attention sur la qualité. Car les atouts que les clients et les «stakeholders» recherchent en premier lieu chez nous sont l'intégrité et la qualité.

Marcel Maglock
CEO

Peter Athanas
Président du Conseil d'administration depuis le 1^{er} juillet 2002

«La qualité avant la croissance à tout prix»

Jamais encore réviseurs et conseillers économiques n'avaient autant été sous les feux des projecteurs. Qu'est-ce que cela signifie pour l'avenir de la profession?

Marcel Maglock: Cela révèle l'ampleur de la mutation que traverse actuellement notre branche. Le simple débat sur l'image jusqu'à présent plutôt conservatrice de ce secteur économique représente déjà à lui seul un point positif car il indique clairement que le profil de la profession va profondément changer ces prochaines années.

Peter Athanas: Il faut parvenir à une revalorisation fondamentale du statut professionnel de l'audit. L'audit joue en effet un rôle charnière entre les investisseurs et l'entreprise, en assurant la transparence nécessaire grâce aux informations qu'il fournit.

Que signifie cette mutation pour Ernst & Young?

Marcel Maglock: Nous poursuivons le travail de spécialisation de nos collaborateurs et collaboratrices. Le niveau exigé augmente sans cesse, raison pour laquelle nous recrutons désormais essentiellement des diplômés des Hautes Ecoles. Parallèlement, nos réviseurs sont appelés à entretenir des relations plus étroites avec le conseil d'administration et la direction de leurs clients.

Peter Athanas: Si le réviseur présente son rapport directement au conseil d'administration, sa position peut se trouver revalorisée. La création de comités d'audit indépendants est une étape importante à cet égard.

A quoi reconnaît-on vraiment un bon audit?

Marcel Maglock: Au résultat et à la sécurité qu'il procure. Un rapport annuel classique, brièvement rédigé et différant à peine de celui de l'année antérieure, n'est pas d'une grande utilité. Mais lorsque les réviseurs rencontrent régulièrement les membres du comité d'audit, fournissent des rapports détaillés et ne craignent pas de mettre le doigt sur les points épineux, ils obligent la direction à s'interroger. Et c'est cela qui crée la valeur ajoutée.

«Des auditeurs qui rapportent régulièrement au comité d'audit et incitent ce dernier à s'interroger, créent de la valeur ajoutée.»

Marcel Maglock
CEO



Comment satisfaire cette exigence à l'égard de l'audit et du conseil économique?

Peter Athanas: En plaçant la qualité au-dessus de tout. Surtout pour Ernst & Young, qui a fait un bond en avant après le rapprochement de Andersen Suisse. Grâce à cette position, nous ne sommes pas contraints de nous accroître démesurément. L'accent est clairement mis sur la qualité. Dans les cas extrêmes, cela peut aussi signifier que nous refusons des clients.

Que peut offrir Ernst & Young aux petites et moyennes entreprises?

Peter Athanas: Ernst & Young reste aussi très attrayante pour les petites entreprises, même si nos services ne

s'adressent pas toujours aux petites structures. Nous portons délibérément notre attention sur le segment moyen, très dynamique. Car ce sont avant tout ces jeunes entreprises en plein développement qui ont un besoin important de conseil professionnel. Elles ne sont en effet pas en mesure d'employer elles-mêmes des spécialistes pour chaque cas.

Marcel Maglock: Afin de stimuler cette dynamique, Ernst & Young a lancé le concours «Entrepreneur of the Year». Dans le cadre de cette manifestation

«C'est justement parce que Ernst & Young a fait un grand bond en avant que nous voulons mettre l'accent sur la qualité.»

Peter Athanas
Président du Conseil d'administration

majeure, nous décernons chaque année une distinction aux personnalités qui se sont distinguées par leur esprit d'entreprise et leur créativité. Il s'agit là d'une initiative qui se reflète également au sein d'Ernst & Young – tous nos associés sont des «entrepreneurs» qui assument chacun leur part de risque économique.



AABS Industries

AABS Financial Services

SAAS

«L'évolution du contexte économique va de pair avec celle des risques. Les reconnaître, les évaluer et estimer leurs répercussions exige une vaste expérience et un savoir-faire spécifique.»

Jürg Wyser
Special Assurance & Advisory Services (SAAS)

Priorité à la confiance et à la sécurité

La confiance et la sécurité sont plus que des slogans d'actualité, comme l'ont clairement montré les oscillations des marchés financiers en réaction instantanée aux incohérences constatées dans certains rapports d'entreprise. L'importance d'un audit indépendant s'est soudainement imposée à tous et a poussé à nouveau les «stakeholders» à exiger un établissement des rapports encore plus intègre et plus équitable.

Tout audit doit aujourd'hui non seulement reconnaître, analyser et évaluer les risques mais également examiner minutieusement leur contexte et leurs interactions, comme pour les risques financiers par exemple. En effet, la présentation de transactions complexes laisse toujours une marge d'interprétation, or les décisions doivent souvent se prendre très rapidement. Etablir des rapports clairs et compréhensibles, sans pour autant négliger la qualité, c'est là



«Nous présentons les transactions complexes de manière claire et intelligible pour que les non-initiés comprennent les processus.»

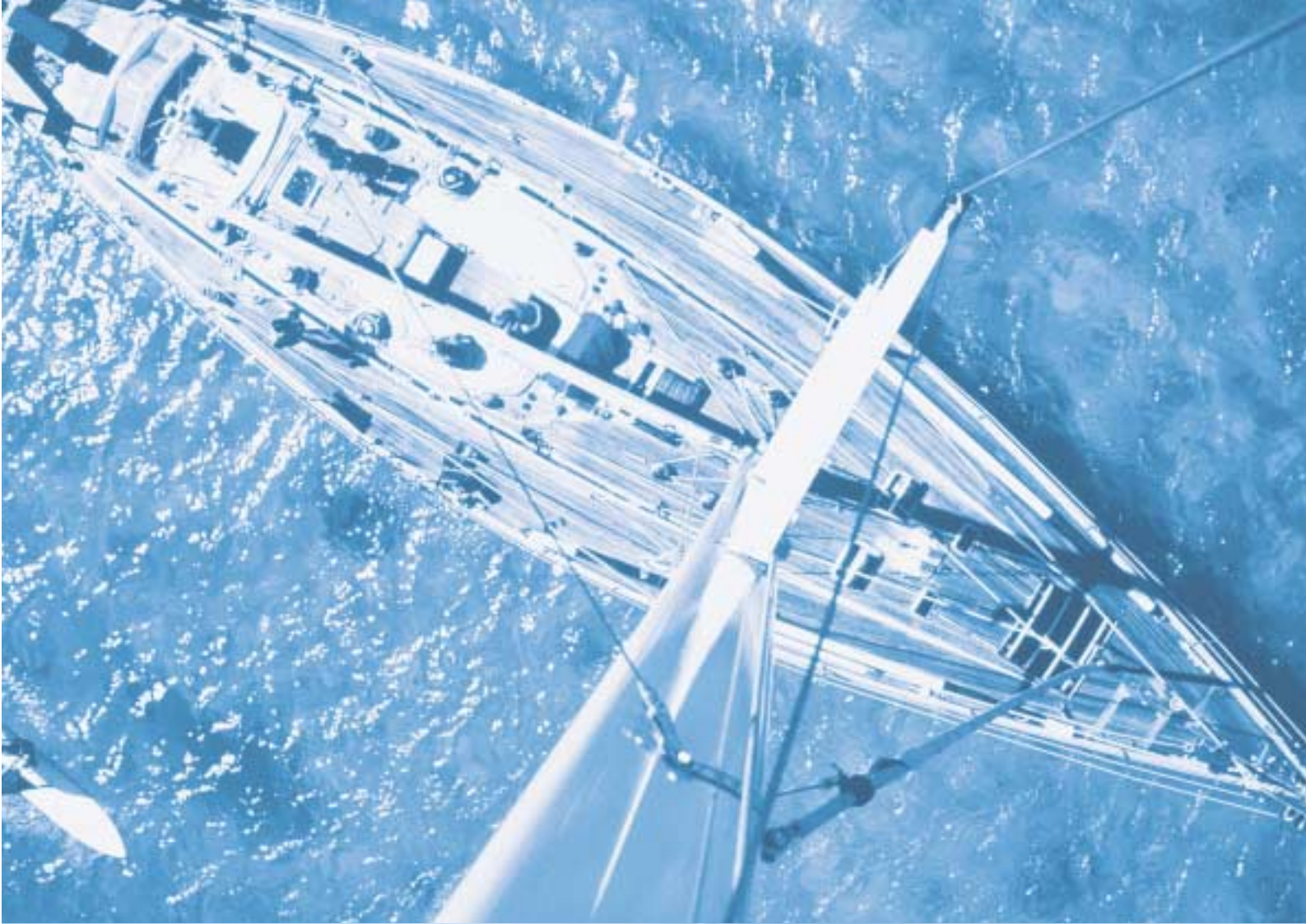
Peter Bühler
Assurance & Advisory Business
Services / Financial Services

«Nous avons les compétences pour méthodiquement réviser et certifier les comptes semestriels et trimestriels afin d'épargner des surprises aux entreprises et aux «stakeholders».»

Ancillo Canepa
Assurance & Advisory Business
Services / Industries

que réside la valeur d'une certification indépendante. L'informatique joue également un rôle prépondérant en influant sur l'ensemble des processus et donc sur les fondements de toute une entreprise – ce qui explique l'importance considérable que l'audit accorde à ce domaine. Ernst & Young conçoit l'analyse des risques de manière intégrée et applique cette approche à chaque audit. Quantité d'informations précieuses sont ainsi fournies à la direction.

Cette orientation permet à Ernst & Young de satisfaire aux plus hautes exigences en matière d'audit et de maintenir également à l'avenir la sécurité et la confiance qu'elle offre aujourd'hui.



Tax

Legal

«Nous avons la taille nécessaire pour développer notre spécialisation et proposer notre expertise à nos clients.»

Réne Stauber
Legal



A la hauteur des exigences croissantes

Questions plus complexes, délais plus serrés – les secteurs Tax et Legal font aujourd’hui face à des exigences toujours plus importantes. Le conseil fiscal

doit de plus en plus souvent assurer la couverture de l’ensemble des processus des entreprises; les questions liées à la structure et au financement, de nature plus statique, cèdent la place à l’analyse de toute la chaîne de création de valeur, qui doit être fiscalement optimisée. Le conseil juridique est pour sa part confronté à une montée sensible des risques commerciaux, d’où l’importance accrue d’élaborer des dispositifs contractuels avec sérieux et perspicacité. Ernst & Young, qui mise sur la spécialisation continue de son large réseau international, est préparé à ce changement.

«Nous avons les compétences pour allier les connaissances requises dans l’économie d’entreprise avec le savoir-faire en matière de droit fiscal.»

Stephan Kuhn
Tax

Advisory Services

Qualité et innovation sur mesure

Des tâches complexes qui demandent une grande richesse d’idées, de la précision, une fiabilité absolue – les exigences auxquelles sont quotidiennement confrontés nos Advisory Services ne sont pas des moindres. Forte d’une longue expérience et constamment à la recherche de solutions innovatrices, Ernst & Young s’est constitué un solide capital de confiance pour ses prestations spécialisées. Les solutions standard présentent en effet peu d’intérêt pour les Conseils économiques généraux, pour les Organisations économiques et pour les experts en prévoyance d’ATAG Libera SA. Leur

choix se porte toujours sur des offres sur mesure et sur des prestations individualisées qu’ils adaptent immédiatement à l’évolution du marché – sans subir docilement les tendances.

«Lorsque nous conseillons des institutions de prévoyance, nous mettons l’accent sur une optique du long terme afin d’assurer leur équilibre financier.»

Ulrich Wehrli
ATAG Libera SA



«La flexibilité de nos conseils fait le succès et l’efficacité de la comptabilité et du contrôle financier des moyennes et grandes entreprises.»

Peter Arnold
Conseils économiques généraux

«Seuls peuvent fournir une valeur ajoutée ceux qui ajustent leurs prestations aux besoins de leurs clients.»

Jürg Scheller
Advisory Services

«Notre spécialisation et l’efficacité de notre infrastructure nous permettent d’assumer, dans le cadre de mandats, des tâches de grande portée pour des organisations à but non lucratif.»

Peter Senn
Organisations techniques

Transaction Services

Corporate Finance

Des réponses innovatrices aux questions urgentes

Les mutations structurelles s'accroissent et entraînent une demande de nouvelles prestations dans le domaine du Corporate Finance. Grâce à son expertise unique et ses ressources interdisciplinaires réparties dans le monde entier, Ernst & Young possède toutes les capacités pour réagir avec souplesse et rapidité aux changements et répondre ainsi aux besoins de clients travaillant dans les secteurs les plus variés. Dans le domaine de l'immobilier par exemple, l'équipe constituée par Ernst & Young a rapidement su s'imposer comme le leader des conseils relatifs à la préparation et à la réalisation d'importantes transactions particulièrement complexes.

Ressources humaines: Pleins feux sur la communication

Diriger, c'est communiquer. Pour motiver une équipe, atteindre ensemble des objectifs. Le résultat est encore meilleur quand il règne entre les personnes une entente mutuelle et sincère. C'est pourquoi Ernst & Young attache une importance particulière à la communication, qu'il s'agisse de promouvoir ses collaborateurs ou de développer leur aptitude à mener des projets et diriger des équipes. Or, l'ère du courrier électronique et de l'Internet menace de fragiliser ces relations humaines. Parallèlement, l'attente des clients augmente; ils requièrent des explications et ne se contentent plus de rapports écrits. Il est par conséquent essentiel de connaître l'impact de nos propos afin de non seulement éviter les malentendus, mais également de savoir transmettre des

«Avec 40 collaborateurs présents dans tout le pays, nous sommes le principal conseiller en Corporate Finance de Suisse.»

Ronald Sauser
Corporate Finance

Le quotidien des clients des Transaction Services est marqué par les difficultés du marché et la perte progressive de confiance. La conjoncture actuelle force de nombreuses entreprises à agir. Une des solutions les plus couramment envisagées est la restructuration, qui implique une mise en évidence de la garantie de liquidités. Dans ces cas, un réseau de spécialistes confirmés effectue non seulement une vérification et une évaluation immédiates des stratégies commerciales et des transactions potentielles, mais accompagne également les clients dans le processus décisionnel.



«Un savoir-faire approfondi, une solide appréhension des tendances des marchés financiers et un contact permanent avec les investisseurs – tels sont les ingrédients d'une transaction innovatrice.»

Stephan Hitz
Transaction Services

«Nos clients veulent que nous communiquions avec clarté et simplicité. Nous devons réussir à ramener les informations à l'essentiel.»

Thomas Stöcklin, Assurance & Advisory
Business Services / Industries

messages de nature plus controversée. Apprendre la communication dans son sens le plus large, tel est l'objectif du perfectionnement professionnel.



«Les clients nous interrogent de plus en plus sur notre travail; nous devons donc être à même de les éclairer sur nos prestations.»

Cherrie Chiomento
Special Assurance & Advisory Services

«On n'apprend bien que ce que l'on expérimente soi-même. C'est pourquoi nous mettons en scène des situations aussi réalistes que possible.»

Eva Schielly Saccomanno
Human Resources Management



Rick Bobrow
CEO Ernst & Young Global

Définir l'essence d'Ernst & Young

Comment définiriez-vous l'exercice 2001/2002 pour Ernst & Young?

Rick Bobrow: 2001/2002 a été une année extraordinaire pour nous, pour deux raisons: tout d'abord, nous enregistrons sans doute un résultat global favorable cette année, réalisé dans un environnement économique extrêmement délicat; ensuite, au cours de l'exercice 2001/2002, nous avons conclu des accords pour rapprocher nos sociétés nationales avec Andersen dans plus de 55 pays dans le monde. Nous sommes enchantés de voir autant de professionnels émérites se joindre à nous.

Pour quelles raisons Ernst & Young a-t-elle mieux réussi ses rapprochements avec Andersen que les trois autres géants de l'audit et du conseil économique?

Rick Bobrow: Ce succès s'explique par trois raisons essentielles. Nous avons montré un plus grand intérêt, nous avons su cerner les besoins des collaborateurs de Andersen mieux que nos concurrents, et nous avons agi rapidement. En effet, nombreux sont les pays où nous avons été les premiers à faire part de notre intérêt pour les sociétés Andersen, et nous avons été tout aussi rapides à répondre aux besoins de leurs collaborateurs et de leurs clients. Les associés de Andersen souhaitaient s'allier à des personnes réellement désireuses de collaborer avec eux; à l'heure de la décision, ils ont opté pour nous dans nombre de pays. Par ailleurs, je suis fier de l'esprit de collaboration qui s'est développé entre nos responsables nationaux et Ernst & Young Global Resources. Pour nos nouveaux collègues de Andersen, la force de cette collaboration au sein d'Ernst & Young constitue un facteur réellement favorable.

L'audit traverse des temps difficiles.

Quelles seront à votre avis les répercussions de ces changements sur la branche et sur sa clientèle?

Rick Bobrow: Le comportement des entreprises et de la profession sont toujours plus fréquemment pris sous la loupe, notamment pour les questions d'éthique, de direction ou d'indépendance des sociétés d'audit. Dans ce contexte, il est naturel que nos clients se soucient davantage de la qualité des pres-

«Ernst & Young a toujours placé la qualité au cœur de ses préoccupations dans toutes ses activités.»

Rick Bobrow
CEO Ernst & Young Global

tations. Or, dans le passé déjà, Ernst & Young a toujours placé la qualité au cœur de ses préoccupations dans toutes ses activités. Nous faisons confiance aux méthodes, aux instruments, à la formation, aux contrôles de qualité que nous appliquons, tout comme nous avons confiance en nos collaborateurs. Néanmoins, nous sommes déterminés à miser encore davantage sur la qualité, de sorte à lui attribuer une nouvelle importance incontestée dans notre manière de penser et de travailler.

Selon vous, qu'est-ce qui définit l'essence d'Ernst & Young?

Rick Bobrow: Parmi les nombreux facteurs de réussite cruciaux dans notre branche, trois à mon avis se démarquent. Et je suis heureux que chacun de ces trois facteurs fasse partie intégrante de notre stratégie. En effet, nous nous engageons: à être le leader mondial de la branche et de nos domaines d'activité; à accorder une priorité claire aux personnes; à concentrer nos efforts pour maintenir un solide réseau mondial grâce auquel nous sommes en mesure d'offrir des prestations de très haute qualité à chacun de nos clients, dans le monde entier.

Les efforts déployés en vue de créer une société Ernst & Young nouvelle et encore meilleure insufflent à notre organisation une énergie nouvelle – et c'est une excellente chose pour nos collaborateurs comme pour nos clients.



Chiffres clés 2001/2002



Andreas Müller
Chief Financial Officer (CFO)

L'exercice passé (couvrant pour la première fois la période du 1^{er} juillet au 30 juin) a été marqué par un contexte économique radicalement nouveau, qui a requis de nos collaboratrices, collaborateurs, cadres et associés des efforts supérieurs à la moyenne. De son côté, la direction générale a également montré la voie en réduisant considérablement les coûts grâce au programme interne EY FIT et en se recentrant sur les prestations stratégiques. Alors que certaines activités ont dû être arrêtées, d'autres sont désormais exécutées par des sociétés issues d'une scission à l'inté-

rieur du groupe, ce qui a conduit à un léger recul du nombre des collaborateurs. Dans l'ensemble, l'entreprise affiche un résultat réjouissant, qui lui permet de s'affirmer comme un employeur intéressant et de poursuivre le développement de ses prestations.

La croissance du chiffre d'affaires de 3% est plus que remarquable vu la conjoncture. La principale activité de la société, l'audit (Assurance & Advisory Business Services), a été la plus touchée par ce contexte négatif. Ses unités ont néanmoins réussi à acquérir de nouveaux mandats importants et à exécuter des mandats spéciaux.

Produit des activités de services du 1.7.2001 au 30.6.2002	2001 ¹⁾ (en millions de CHF)	2002 (en millions de CHF)	Part %	Evolution +/- %
Assurance & Advisory Business Services (audit)	237.1	238.8	60.3	1
Tax (conseils fiscaux)	50.6	58.7	14.8	16
Legal (conseils juridiques)	18.7	20.0	5.1	7
Corporate Finance	14.1	14.1	3.6	0
Conseils économiques généraux	24.4	25.5	6.4	4
Autres prestations ²⁾	38.7	38.6	9.8	0
Total du produit net des activités de service	383.6	395.7	100	3

¹⁾ données pour la période du 1.7.2000 au 30.6.2001,
sans le produit des activités cédées entre-temps

²⁾ conseil en assurances, conseil aux organisations à but non lucratif, conseils immobiliers

Effectif	30.6.2001	30.6.2002	1.7.2002 ³⁾
Nombre de collaborateurs (équivalent plein temps)	1824	1749	2180
Charges de personnel ⁴⁾	290.9	311.8	
Charges de personnel en % du produit des activités de service	76%	79%	

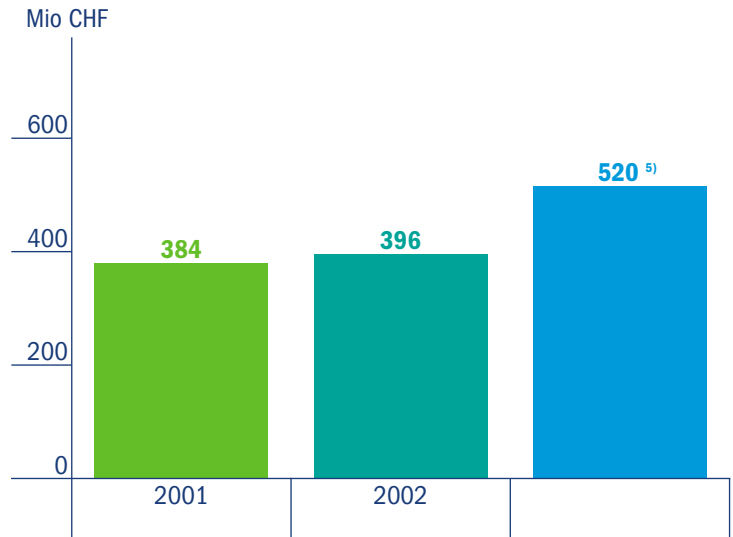
³⁾ Les collaborateurs de Arthur Andersen SA ont également été pris en compte.

⁴⁾ en millions de CHF, y compris prestations sociales et participation au résultat des cadres et des partners

Parallèlement, les conseils juridiques et fiscaux ont enregistré une croissance notable de leur chiffre d'affaires.

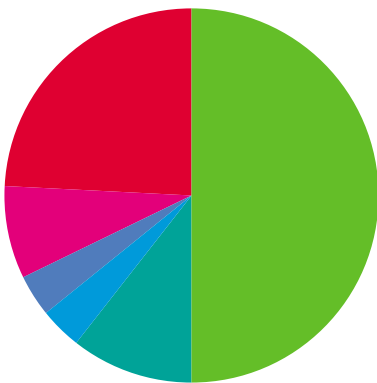
L'intégration du personnel de Arthur Andersen SA, effective au 1^{er} juillet 2002, a permis à Ernst & Young de faire une avancée considérable, révélée par les derniers chiffres. Le produit des activités de services dépassera sans doute les 500 millions de CHF durant l'exercice prochain et le nombre de collaborateurs a déjà augmenté de manière appréciable. Un potentiel stimulant, qui contribue encore une fois à répondre au constant souci de qualité qui caractérise nos démarches.

Evolution du produit des activités de service.



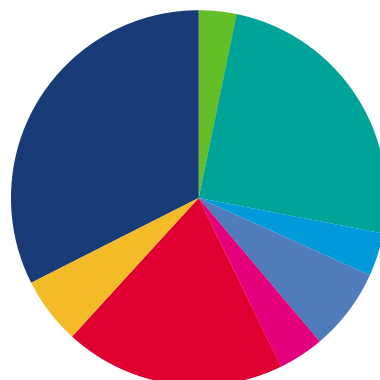
⁵⁾ Les collaborateurs de Arthur Andersen SA ont également été pris en compte.

Répartition de l'effectif au 30.6.2002:



- 50% ■ Audit et conseils économiques
- 11% ■ Conseils juridiques
- 4% ■ Conseils fiscaux
- 3% ■ Corporate Finance
- 8% ■ Conseils économiques généraux
- 24% ■ Autres prestations

Produit net des activités de services par branche pour l'exercice 2001 - 2002



- 4% ■ Energy, Chemicals and Utilities
- 32% ■ Financial Services
- 3% ■ Health Services
- 7% ■ Industrial Products
- 2% ■ Real Estate and Construction
- 15% ■ Retail and Consumer Products
- 5% ■ Technology, Communications and Entertainment
- 32% ■ Autres branches

Organisation

Conseil d'administration

Président

Peter Athanas

Vice-président

Peter Spori

Membres

Claude Bourqui
Mathis Burckhardt
Benno Grossmann
Peter Hurni
Hans Isler
Walter Jakob
Thomas Stenz

Direction générale

Chief Executive Officer (CEO)

Marcel Maglock

Membres

Peter Bühler
Ancillo Canepa
Stephan Hitz
Stephan Kuhn
Andreas Müller (CFO)
Ronald Sauser
Jürg Scheller
René Stauber

Chef de l'état-major

Alex Schmidlin

Secrétariat général

Daniel Stucki

Organe de révision

Treureva AG, Zürich

Unités opérationnelles

Assurance & Advisory Business Services / Industries

Ancillo Canepa

Assurance & Advisory Business Services / Financial Services

Peter Bühler

Special Assurance & Advisory Services

Jürg Wyser

Tax

Stephan Kuhn

Legal

René Stauber

Transaction Services

Stephan Hitz

Corporate Finance

Ronald Sauser

Conseils économiques généraux

Peter Arnold

Organisations économiques

ATAG Organisations économiques SA
ATAG Organisations techniques SA
Peter Senn

Conseils en assurances

ATAG Libera SA
Ulrich Wehrli

Hugo Steiner AG

Alvin Fischer

Corporate Centers

Business Innovation & Development

Robert-Jan Bumbacher

Corporate Communications

Markus Bernhard

Human Resources Management

Eva Schielly Saccomanno

Risk Management & Compliance

René Stauber
Hans Wülser

Sales & Marketing Services

Jürg Schmid

Infrastructure

Head of Infrastructure

Andreas Müller

Center for Business Knowledge

Dimo Gehrig

Finance & Controlling

Peter Fritschi
Rolf Müller
Rudolf Pfaff
André Steger

Human Resources Accounting

Claudio Tondelli

Information Technology

Ernst Engelberger

Logistics

Peter Mantel

Security Management

Jürg Schöni

Branches et marchés

Energy

Stefan Rechsteiner

Financial Services

Ivan Wagner

Health Care

Uwe Dingeldein

Health Sciences

Jürg Zürcher

Industrial Products

Yves Vontobel

Public Services

Esther Guntern

Real Estate

Reto Fierz

Retail & Consumer Products

Bruno Chiomento

Technology, Communications &

Entertainment

Thomas Stenz

Entrepreneurial Growth Markets

Conrad Löffel

Global Accounts

Conrad Löffel

Concours

Entrepreneur of the Year

Heinrich Christen

Localisations

Aarau

Peter Forster
058 286 23 23
peter.forster@eycom.ch

Baden

Christoph Widmer
058 286 25 25
christoph.widmer@eycom.ch

Bâle

Manuel Aeby
058 286 86 86
manuel.aeby@eycom.ch

Berne

Donatus G. Hürzeler
058 286 61 11
donatus.huerzeler@eycom.ch

Bienne

Markus Ranft
058 286 27 11
markus.ranft@eycom.ch

Coire

Michel Desax
058 286 73 11
michel.desax@eycom.ch

Fribourg

Pierre-Alain Coquoz
058 286 76 76
pierre-alain.coquoz@eycom.ch

Genève

Dominique Grosbéty
058 286 56 56
dominique.grosbety@eycom.ch

Kreuzlingen

Michael Arndt
058 286 72 22
michael.arndt@eycom.ch

Lausanne

Serge Clément
058 286 51 11
serge.clement@eycom.ch

Lucerne

Viktor Bucher
058 286 77 11
viktor.bucher@eycom.ch

Lugano

Luca Soldati
058 286 24 24
luca.soldati@eycom.ch

Neuchâtel

Laurence Barthoulot
058 286 70 50
laurence.barthoulot@eycom.ch

Saint-Gall

Benno Grossmann
058 286 20 20
benno.grossmann@eycom.ch

Sion

Jean-Claude Zufferey
058 286 25 55
jean-claude.zufferey@eycom.ch

Zoug

Hans-Peter Rudolf
058 286 75 55
hanspeter.rudolf@eycom.ch

Zurich

Ulrich Wehrli
058 286 31 11
ulrich.wehrli@eycom.ch

Vaduz

Bernhard Büchel
+42 323 96 111

Etat au 1^{er} septembre 2002

Partners

- A**
- Manuel Aeby, Bâle
 Daniel Aerni, Zurich
 Michael Arndt, Kreuzlingen
 Peter Arnold, Berne
 Peter Athanas, Zurich
- B**
- Daniel Bachmann, Berne
 Pierre Balsiger, Lausanne
 Thomas Bauer, Bâle
 Leonid Baur, Zurich
 Raymond Bech, Lausanne
 Jörg Behrens, Zurich
 Oliver Bielenstein, Zurich
 Jan Birgerson, Zurich
 Øyvind Bjordal, Zurich
 Bruno Bleisch, Bâle
 Andreas Blumer, Zurich
 Claude Bourqui, Genève
 Anton Brandstetter, Bienne
 Urs Brügger, Zurich
 Peter Brülisauer, Zurich
 Jürg Brun, Berne
 Peter Bühler, Berne
 Robert-Jan Bumbacher, Bâle
 Mathis Burckhardt, Bâle
 Dominik Bürgy, Zurich
 Markus Burri, Zurich
- C**
- Stefano Caccia, Lugano
 Ancillo Canepa, Zurich
 Pierre-Alain Cardinaux, Lausanne
 Anna Carri Boos, Zurich
 Bruno Chiomento, Bâle
 Cherrie Chiomento, Bâle
 Bruno Christen, Zurich
 Edgar Christen, Zoug
 Heinrich Christen, Zurich
 Serge Clément, Lausanne
 Jean-Louis Clerc, Lausanne
 Peter Coats, Zurich
 Caspar Comtesse, Zurich
 Kevin R. Cornelius, Zurich
- D**
- Pierre Delaloye, Lausanne
 Christoph Dolensky, Bâle
 Manfred Dünneisen, Zurich
 Boris Dusseiller, Lausanne
- E**
- Jan Eckert, Zurich
 Claudio Ernst, Zurich
- F**
- Rolf Fässler, Saint-Gall
 Urs Feierabend, Berne
 Bernard Fishman, Genève
 Paul Flückiger, Berne
 Verena Fontana, Zurich
 Peter Forster, Aarau
 René Forster, Zurich
 Martin Frey, Zurich
 Stefan Fuchs, Zurich
 Andreas Furrer, Bâle
- G**
- Jürg Gabathuler, Zurich
 Niklaus Gadiant, Zurich
 Karl Geiger, Zurich
 François Genetelli, Genève
 Pascal Gisiger, Genève
 Martin Gisler, Kreuzlingen
 Martin Gröli, Zurich
 Dominique Grosbéty, Genève
 Benno Grossmann, Saint-Gall
 Alexander Gut, Zurich
- H**
- Gallus Haag, Berne
 Stephan Haagmans, Zurich
 Daniel Haldemann, Berne
 Jürg Häusler, Berne
 Rainer Hausmann, Zurich
 Mark Hawkins, Genève
 Roberto Hayer, Zurich
 Peter Heckendorn, Zurich
 Stephan Heckendorn, Bâle
 Armin Hegglin, Zoug
 Jos Hehli, Zurich
 Stephan Heinimann, Bâle
 Michael W. Hildebrandt, Lausanne
 Stephan Hitz, Zurich
 Willy Hofstetter, Zurich
 Willi Holdener, Zurich
 Paul von Holzen, Zurich
 Kaspar Hösli, Zurich
 Markus Huber, Zurich
 Howard R. Hull, Genève
 Peter Hurni, Bâle
 Donatus Hürzeler, Berne
 Thomas Huwlyer, Zurich
- I/J**
- Hans Isler, Genève
 Peter Jäggi, Berne
 Walter Jakob, Zurich
 Daniel Jauslin, Bâle
 Hanspeter Jordi, Berne
- K**
- Walter Keck, Zurich
 Daniel Keist, Zurich
 Paul Klominek, Bâle
 Ferdinand Kobelt, Berne
 Stephan Kuhn, Zurich
 Heinz Kummer, Berne
 Thomas Kunz, Berne

L

Barbara Lambert, Genève
Conrad Löffel, Bâle
Georg Lutz, Zurich

M

Bernard S. MacCabe, Bâle
Marcel Maglock, Zurich
Florian Magnollay, Lausanne
Adriano Marantelli, Berne
Albert Massmünster, Bâle
Kevin McCabe, Zurich
Christoph Meister, Berne
Mario Mosca, Genève
Martin Moser, Berne
Urs Moser, Zurich
Andreas Müller, Bâle
Arthur Müller, Zurich
Urs Müller, Aarau

N

Stephan Netzle, Zurich
Kim Nguyen, Genève
Hans Jakob Nold, Saint-Gall

O

Bernard Oberson, Lausanne
Mathias Oertli, Saint-Gall
Reinhard Oertli, Zurich
Eric Ohlund, Zurich
Markus Oppliger, Saint-Gall
Philippe d'Ornano, Zurich
Felix Ort, Zurich
Michele Ortelli, Lugano

P

Yves Pellouchoud, Genève
Roland Portner, Genève
Antoine Praz, Genève
Alfred Preisig, Zurich

R

Markus Ranft, Bienne
Stuart A. Reid, Genève
Michael Riesen, Berne
Philip Robinson, Zurich
Beat Röthlisberger, Zurich
René Röthlisberger, Zurich
Philippe Rubin, Lausanne
Roland Ruckstuhl, Zurich
Hans-Peter Rudolf, Zurich/Zoug
Roland Ruprecht, Berne
Andreas Russi, Berne

S

Hanspeter Saner, Berne
Thomas Sauber, Zurich
Ronald Sauser, Zurich
Charly Savioz, Lausanne
Hans-Rudolf Schädeli, Zurich
Rolf Schatzmann, Zurich
Jürg Scheller, Berne
Bruno Scherrer, Zurich
Christian Schibler, Zurich
Alex Schmidlin, Zurich
Martin Schneider, Zurich
Thomas Schneider, Zurich
Rolf Schönauer, Zurich
Peter Schöni, Zurich
Rudolf Schumacher, Berne
Otto Schütz, Zurich
René Schwarzenbach, Zurich
Markus Schweizer, Zurich
Stefan Seiler, Zurich
Peter Senn, Berne
Serge Séverin, Genève
Louis Siegrist, Zurich
Mike Sills, Genève
Luca Soldati, Lugano
Peter Spori, Berne
Walo Stählin, Berne
René Stauber, Zurich
Beat Steigmeier, Zurich
Thomas Stenz, Zurich
Walter Stiefel, Saint-Gall
Martin Studer, Bâle
Vincent Studer, Berne

T

Marco Tagmann, Zurich
Marc Thomet, Berne
Lars Olaf Timmermann, Zurich

V

Alex Vollmar, Berne
Yves Vontobel, Zurich

W

Ivan Wagner, Zurich
Rolf Walker, Berne
Bernard Wallef, Lausanne
Jürg Walter, Zurich
Ulrich Wehrli, Zurich
Urs Widmer, Zurich
Fritz Otto Wiedmer, Zurich
Jürg Wirz, Berne
Hans Wülser, Zurich
Daniel Wüst, Lucerne
Jürg Wyser, Zurich

Z

Philippe Zimmermann, Zurich
Jean-Claude Zufferey, Sion
Jürg Zürcher, Bâle
Bernhard Zwahlen, Berne

Etat au mois de septembre 2002

Prestations

Assurance & Advisory Business Services / Industries (AABS Industries) Ancillo Canepa

- Bouclements nationaux et internationaux
- Contrôle des comptes consolidés (national et international)
- Présentation des comptes (national et international)
- Financial Due Diligence
- Global Services / Fairness Opinions / Comfort Letters
- Evaluations et analyses d'entreprises
- Expertises
- Contrôles spéciaux

Assurance & Advisory Business Services / Financial Services (AABS FS) Peter Bühler

- Bouclements nationaux et internationaux
- Audit en matière de surveillance
- Contrôles spéciaux
- Conseil en matière de sécurité
- Regulatory and Compliance Services
- Validation de modèles quantitatifs
- Fraud Prevention and Fraud Detection (Concept Against Fraud)
- Concept Against Money Laundering
- Fairness Opinions

Tax Stephan Kuhn

- Fiscalité des entreprises
- Conseils fiscaux internationaux
- Prix de transfert (transfer pricing)
- TVA
- Conseils en M&A
- Impôt foncier (Real Estate Industry)
- Conseils fiscaux pour les établissements financiers (banques, assurances) et produits financiers pour les multinationales
- Expat Solutions
- Personnes physiques

Special Assurance & Advisory Services (SAAS) Jürg Wyser

- Business Risk Management
- IT Risk Management
- Internal Audit
- Performance Management
- Forensic Services

Legal

René Stauber

- Droit des sociétés, droit des contrats
- Conseils juridiques lors des transactions de M&A
- Droit bancaire
- Droit du marché des capitaux
- Droit de la concurrence, droit de la propriété intellectuelle
- IT et e-commerce
- Droit du travail, permis de travail, autorisations de séjour
- Prévoyance professionnelle
- Insolvency / Recovery
- Règlement de succession, droit successoral

Transaction Services (TS)

Stephan Hitz

- Corporate Valuations: Business & Financial Modeling, Fairness Opinions, Real Options Analysis
- Transaction Support: Strategic Rationale & Transaction Structure, Due Diligence, Value & Risk Driver Analysis, Post-Deal Integration
- Corporate Restructuring: Restructuring-in-Distress, Capital Restructuring, Structural Reorganization

Corporate Finance (CF)

Ronald Sauser

- Mergers & Acquisitions
- Capital Markets
- Real Estate Corporate Finance

Advisory Services

Jürg Scheller

Conseils économiques généraux

Peter Arnold

- Controlling financier
- Comptables sur appel / Task Force
- Outsourcing des services financiers
- Administration des salaires
- Comptabilité et bouclements
- Formation en comptabilité et en finances
- Fund Administration

Organisations économiques

ATAG Organisations économiques SA

ATAG Organisations techniques SA

Peter Senn

- Gestion d'organisations à but non lucratif

Conseils en assurances

ATAG Libera SA

Ulrich Wehrli

- Caisses de pension (conseils)
- Caisses de pension (administration)
- Services actuariels pour caisses de pension
- Expertises techniques
- Calcul des obligations en matière de prévoyance

ERNST & YOUNG

www.ey.com/ch

© Ernst & Young AG
All Rights Reserved.
Ernst & Young is
a registered trademark.