

Payroll Review

Ihre Situation

Das Salärwesen bildet einen wesentlichen Bestandteil Ihres Geschäftsaufwandes.

Bekanntlich ist die Salärabwicklung absolute Vertrauenssache und bedarf grösster Genauigkeit und Effizienz sowie einer zuverlässigen internen Kontrolle.

Sie wollen ebenfalls Gewissheit haben, dass Ihre Salärabwicklung steuer- und rechtskonform durchgeführt wird, um keine finanziellen Risiken einzugehen.

Ihre Zielsetzungen lauten wie folgt:

- ▶ Die Risiken bei der Salärabwicklung erkennen und entsprechend handhaben
- ▶ Die Gewissheit haben, dass Ihre Mitarbeitenden Personal- und Spesenreglemente beachten und richtig anwenden
- ▶ Die administrativen Kosten unter Kontrolle haben und die Salärabwicklung optimieren
- ▶ Ein zuverlässiges und effizientes Prozedere entwickeln



Unser Auftrag

Effizienz und interne Kontrolle der Salärabwicklung in Ihrem Betrieb verbessern; klare Transparenz schaffen und Kosten sowie strukturelle, finanzielle, funktionelle und rechtliche Risiken unter Kontrolle haben.

Unsere Dienstleistungen

Analyse

- ▶ Wir überprüfen die Organisation Ihrer Personalabteilung.
- ▶ Wir analysieren Ihre Salärprozesse.
- ▶ Wir überprüfen Ihre monatlichen Salärabrechnungen.
- ▶ Wir untersuchen Ihre Salärabwicklung und Informatiksicherheit.
- ▶ Wir überprüfen die Einhaltung aller rechtlichen Vorschriften.
- ▶ Wir halten Stärken, Schwächen und problematische Bereiche sowie potenzielle Risiken fest.

Empfehlungen

- ▶ Wir erstellen einen Projektrapport.
- ▶ Wir präsentieren und besprechen unsere Empfehlungen mit Ihnen:
 - ▶ Anpassung und Formalisierung der Salärprozesse
 - ▶ Vorschläge für potenzielle Verbesserungsbereiche
 - ▶ Vorschlag von Organisationsänderungen

Umsetzung

- ▶ Wir helfen Ihnen bei der Erstellung eines detaillierten Umsetzungsplans.
- ▶ Wir helfen Ihnen bei der Umsetzung von Empfehlungen in die Praxis.
- ▶ Wir bereiten einen internen Schulungsplan vor.
- ▶ Wir führen Schulungen für Ihr Personal im Salärbereich durch.
- ▶ Wir unterstützen und coachen Ihr Personal während der Umsetzungsphase.

Erfolgsgeschichte

Situation	Ein Unternehmen erstellt jeden Monat 50 Salärabrechnungen anhand dezentralisierter Dateneingabe. Dabei sind zahlreiche Fehler aufgetreten, die zu Reklamationen seitens der Mitarbeiter und der Sozialversicherungen geführt haben: Salärabrechnungen und Buchhaltungsbelege sind verspätet erstellt worden, bei der Beschaffung der nötigen Angaben sind Schwierigkeiten aufgetreten.
Auftrag	Wir werden beigezogen, um vorliegende Probleme zu lösen sowie die Effizienz und die interne Kontrolle der Salärabwicklung zu verbessern.
Dienstleistungen	Wir: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Analysieren die bestehenden Prozesse und identifizieren Problembereiche ▶ Legen in Zusammenarbeit mit der Betriebsleitung eine neue Organisation der Salärabwicklung fest ▶ Erstellen den neuen Ablauf und die Referenzsysteme ▶ Präsentieren der Geschäftsleitung die neuen Prozesse und die Referenzsysteme ▶ Schulen das Personal im Salärbereich ▶ Unterstützen und coachen diese während der Einführungsphase
Kundennutzen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Zuverlässigere Datensammlung ▶ Fristeneinhaltung ▶ 90% weniger Reklamationen

Die Kompetenz unserer Fachleute stützt sich auf:

- ▶ Methodisches Know-how und ausgewiesene fachliche Fähigkeiten
- ▶ Aufgeschlossenheit, die eine rasche Integration in Ihre Mitarbeiterteams ermöglicht
- ▶ Branchenerfahrung aus früheren Aufträgen
- ▶ Ein multidisziplinäres Netzwerk, das uns den Zugriff auf zahlreiche erfahrene Fachkräfte aus anderen Gebieten ermöglicht (z.B. Assurance, Legal, Tax, Transaction und Advisory)

«Wir haben die Ressourcen, das Wissen und die Erfahrung, um die Herausforderungen gemeinsam zu meistern.»

Philippe Rubin
Partner



Unsere Stärken

Ernst & Young ist ein weltweit führendes Professional Services-Unternehmen mit Dienstleistungen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung und -beratung, Steuern und Transaktionsdienstleistungen. Unsere Mitarbeiter fühlen sich unseren gemeinsamen Werten verpflichtet und arbeiten unermüdlich an der Aufrechterhaltung unserer Integrität, Qualität und Professionalität. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und übrigen Ansprechgruppen, ihr Potenzial zu entfalten.

In der ganzen Schweiz präsent, ist EY Accounting Services AG darauf fokussiert, ihre nationalen und internationalen Kunden bei der Problemlösung im Bereich Finanz- und Rechnungswesen zu unterstützen.

Unsere Werte

- ▶ Kundennähe, Integrations- und Teamfähigkeit
- ▶ Flexible, massgeschneiderte Dienstleistungen abgestimmt auf die Kundenbedürfnisse
- ▶ Hohe Reaktionsfähigkeit und rasche Umsetzung
- ▶ Pragmatischer Ansatz
- ▶ Effizienz in der Ausführung der täglichen Aufgaben

EY Accounting Services AG (EYAS)

EY AS bietet Unterstützung, die auf drei Hauptbereiche ausgerichtet ist

▶ Fachbereich Finanz- und Rechnungswesen

Wir bieten spezifisches Wissen und Erfahrung zur Unterstützung nationaler und internationaler Unternehmen (z.B. Konsolidierung, Liquiditätsmanagement, Controlling und Lohnbuchhaltung).

▶ Krisenmanagement

Wir unterstützen Unternehmen in Schwierigkeiten, in Übergangsphasen oder in Notsituationen.

▶ Finanz- und Buchhaltungsaufgaben zusammen mit IT-Unterstützung

Wir bieten integrierte Outsourcing-Dienstleistungen, die an die Bedürfnisse und Grösse des betreffenden Unternehmens angepasst sind.

Kontakte

Ostschweiz	Thomas Lüthi, Senior Manager Tel +41 58 286 30 41 Email thomas.luethi@ch.ey.com
Westschweiz	Philippe Rubin, Partner Tel +41 58 286 52 84 Email philippe.rubin@ch.ey.com
Web	www.ey.com/ch/eyas